



55. SLÉVÁRENSKÉ DNY<sup>®</sup>

S DOPROVODNOU VÝSTAVOU

13. - 14. 11. 2018

Hotel Avanti  
Střední 61, Brno

# 55. Slévárenské dny

# Budování excelence ve slévárenském prostředí

**Dr. Ing. Marko Grzinčič**

**DETYCON Solutions s.r.o.**

13.11.2018

# Motivace I

- Lidé často říkají, že motivace nevydrží dlouho. Nicméně, koupel také ne - proto se doporučuje každý den.



# Motivace II

- Pokud nebudeme sdílet naše know-how, budeme chudší než si myslíme.



# Obsah

- Management & Vedení nebo řízení lidí
- Řízení slévárny
  - strategické plánování
  - výkonové hodnotící ukazatele
  - operativní řízení
  - projektové řízení
- Kontinuální zlepšování
- Práce s daty
- Závěr



# Hybné síly

- Nejlepší způsob, jak to udělat, je udělat to.
- Informace a podnět versus **předsudky**.

*Jak na to?*

Zahlcení informacemi, podněty ..... zorientovat se, kde si opravdu vzít příklad? Riziko?

Když každý z nás máme až 150 předsudků, kterých si nejsme vědomi.

*Příklad I: vztah k zákazníkovi*

*Příklad II: naslouchání*

- **DŮVĚRA** (viz. sebevědomí všech v týmu)
- **Kritické myšlení** není vždy přesné, ale přesné myšlení je vždy kritické.“

*A. Einstein*

# Kde začneme? MANAGEMENT

*ryba  
smrdí  
od hlavy*



- jsou důslední, ale ne bezohlední
- nejsou oslnivé celebrity, drží se v ústraní
- připravují své nástupce (opět téma důvěra)
- když se daří, připisují zásluhy jiným, a když se nedaří, dívají se do zrcadla a viní sami sebe
- netolerovat poloviční výkon, nepořádek /vyžadovat „dokončené“
- výsledky a úspěchy jsou nad osobní vazby a držení nevykonných kolegů (spravedlnost)



# MANAGEMENT – vysvědčení

*Měřitelný parametr:*

- Fluktuace
- Seriózní dotazníky

*Kultura firmy:*

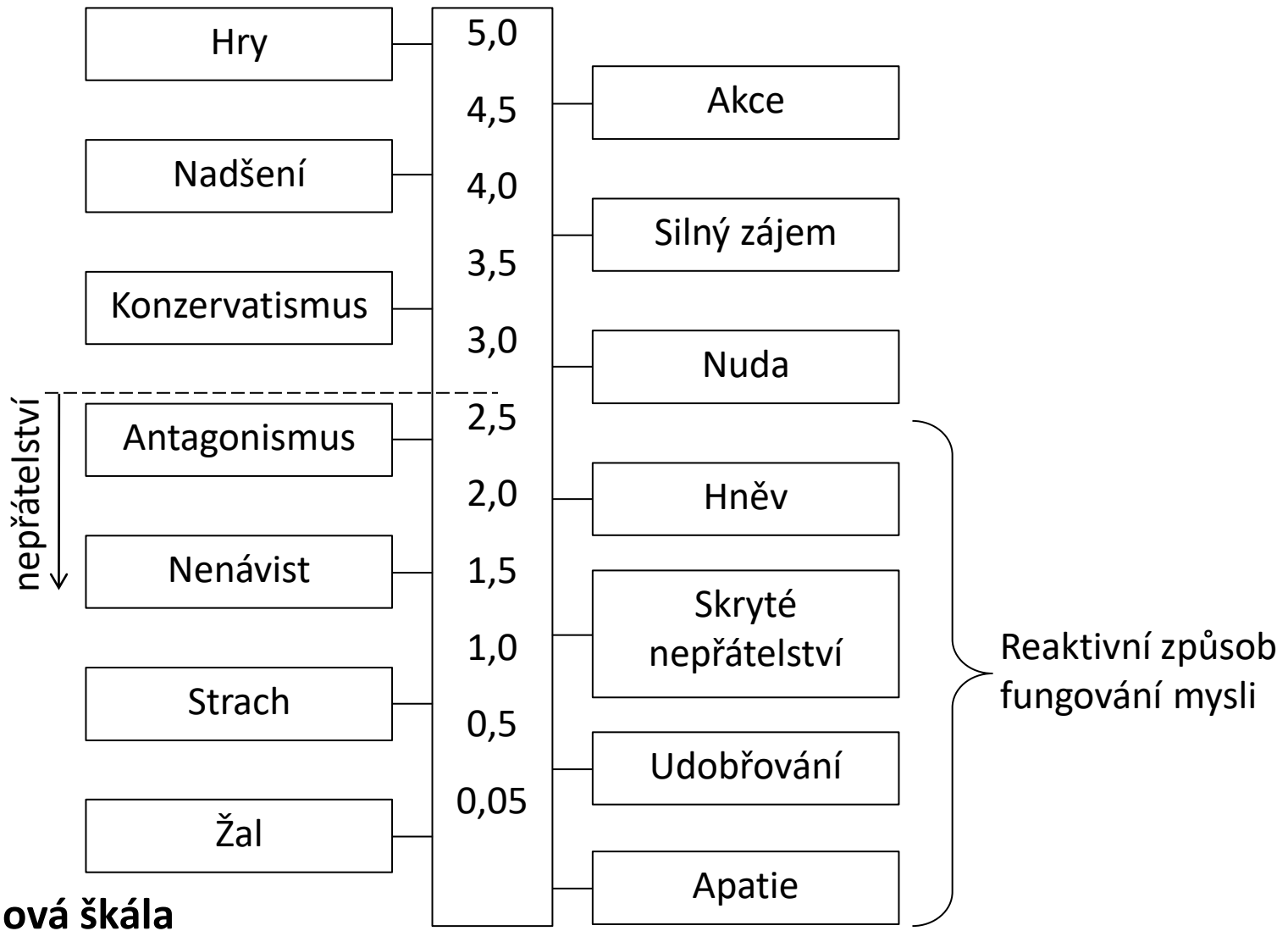
- Firma „tiká“ i bez nich
- Po (bouřlivé) diskusi se vždy každý jednotlivec umí postavit za přijaté rozhodnutí a to bez ohledu na částečné újmy
- Lajky versus fakta/konfrontace s tvrdými fakty – neříkat si jen to, co chtějí šéfové slyšet (a šéfové mezi sebou)
- Faktor č. 1 pro důvěru vůči šéfovi: do jaké míry zaměstnanci cítí, že šéf reaguje konstruktivně při společném řešení problémů



[M. Murphy, Forbes US](#)

# MANAGEMENT

- uplatňuji analytický způsob fungování mysli
- je o zvládnání emocí



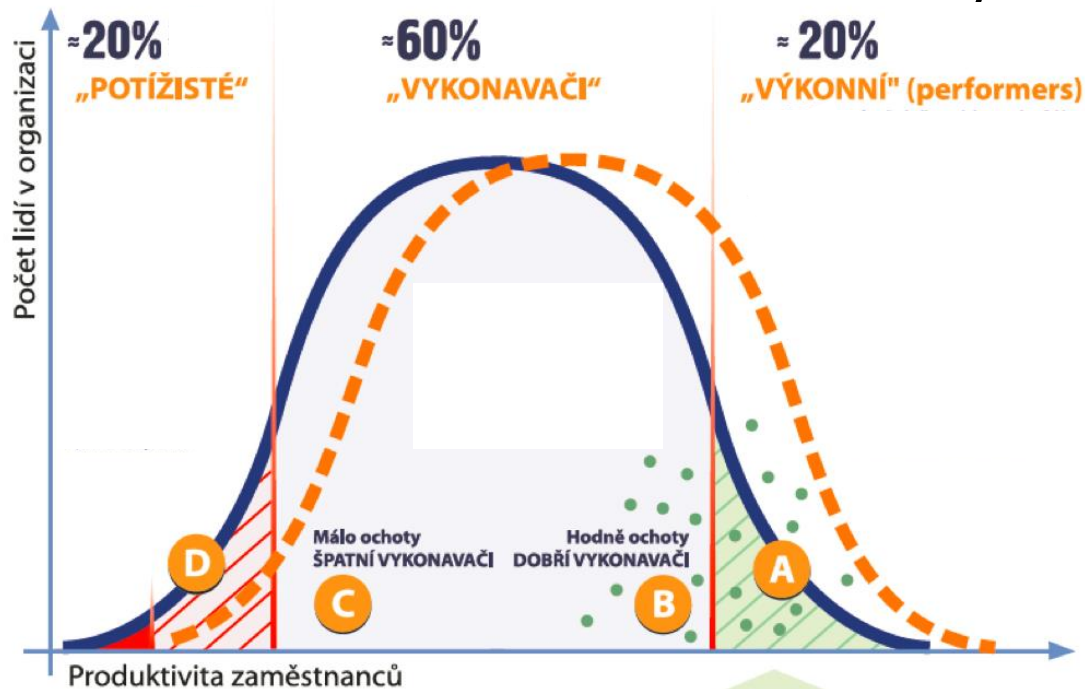


# ZAMĚŠTNANCI

Nerozvíjíte business.  
Rozvíjíte zaměstnance.  
A potom lidé rozvíjí business.

C. Collins: **Nejprve KDO**  
**a potom CO**

# Role v týmu



# SYSTÉM

Mít cíl není od věci – ukazuje nám cestu a dává představu o tom, jakým směrem jdeme.

**Je ale něco, co je ještě lepší!**

**Hlavní roli musí hrát nastavený systém.**

System je proces, díky kterému se zlepšujeme a díky kterému můžeme nakonec daného cíle dosáhnout.

*Příklad:*

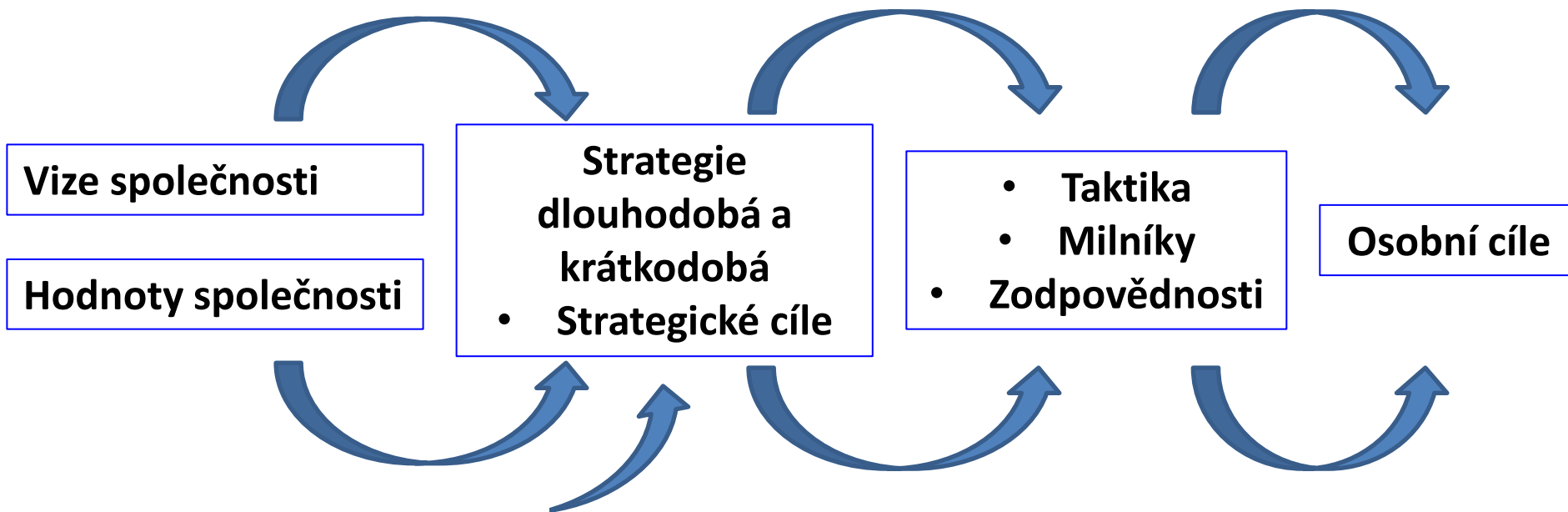
Cíl sportovce je vyhrát zápas nebo závod. Byl by ale nesmysl celou dobu sledovat tabuli se skóre.

*Důkaz:* Rozdíl mezi medailistou a soupeřem, přece není v tom, že by měli jiné cíle. Oba chtěli vyhrát úplně stejně. Co rozhodlo, byl systém.

# Strategické plánování

Idiot s plánem může porazit génia bez plánu.

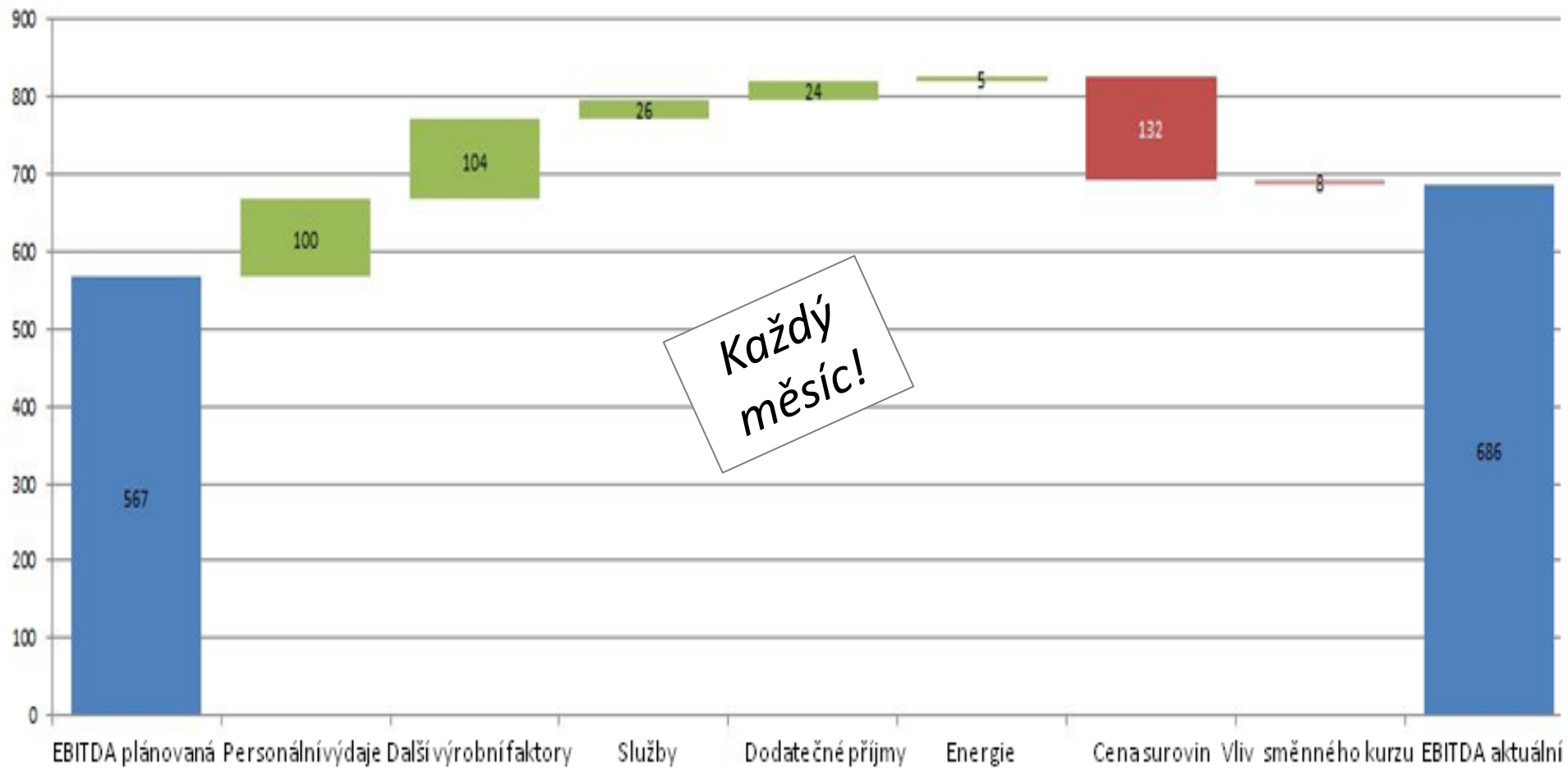
*W. Buffett*



Koncept ježka

1. Pro co jsme skutečně zapálení?
2. V čem můžeme být nejlepší na „světě“?
3. Co pohání náš ekonomický motor?

# EBITDA most – transparentní controlling



# Kultura disciplíny

Byrokracie kompenzuje nedostatek disciplinovanosti - důsledek nesprávných lidí v “autobusu”.

↳ lidem tento systém dává svobodu a zodpovědnost

Nejdůležitější je dodržování „konceptu ježka“! Tzn. zříkat se příležitostí, které spadají mimo tři kruhy.

## **STANDARDY a SEBEDISCIPLINOVANOST**

BOZP; TPM; dokumentace; funkční 5S (páté S řeší právě sebedisciplinovanost) a vrstvené audity

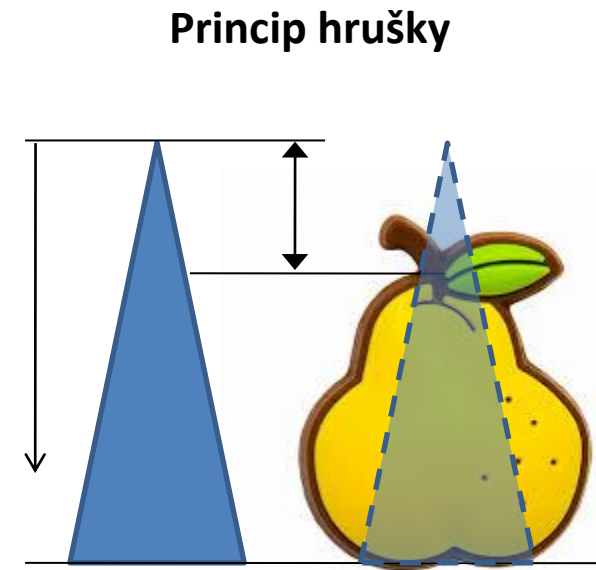
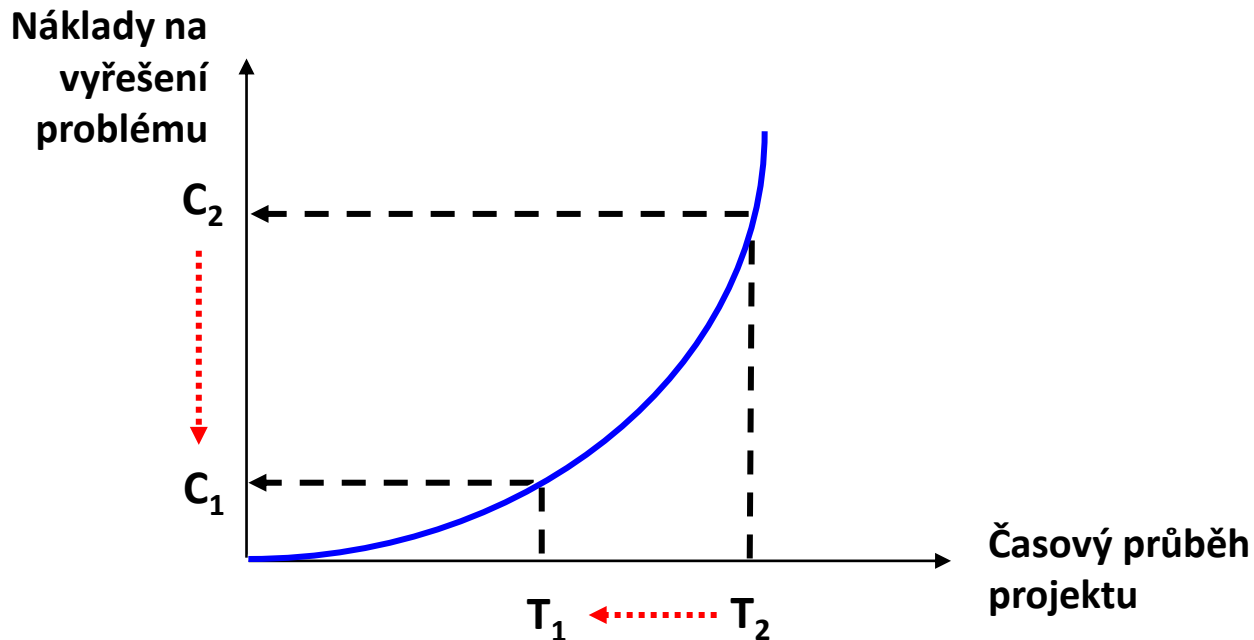
## **Proč standardizujeme?**

- Chceme eliminovat plýtvání na pracovišti
- Jde o základní předpoklad pro zlepšování

# PROJEKTOVÉ ŘÍZENÍ

## *přínosy včasného řešení*

- Včasná detekce a řešení problémů pomáhají redukovat vliv na celkové náklady projektu



plocha = náklady

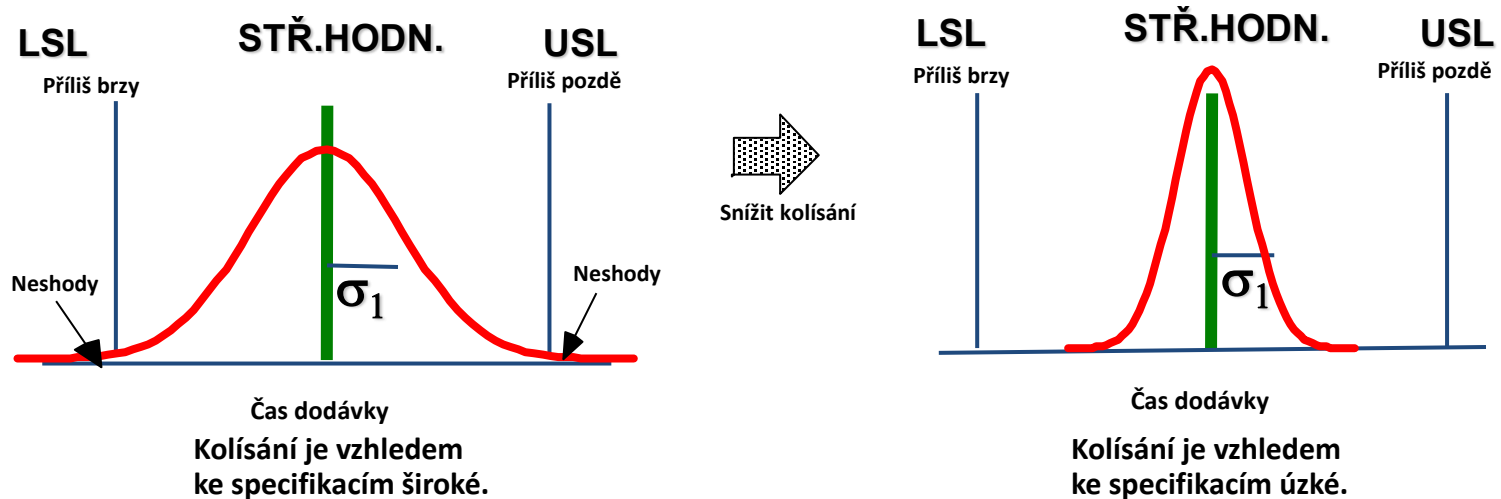
**Včasné řešení  
„Front Loading“**



# Kontinuální zlepšování

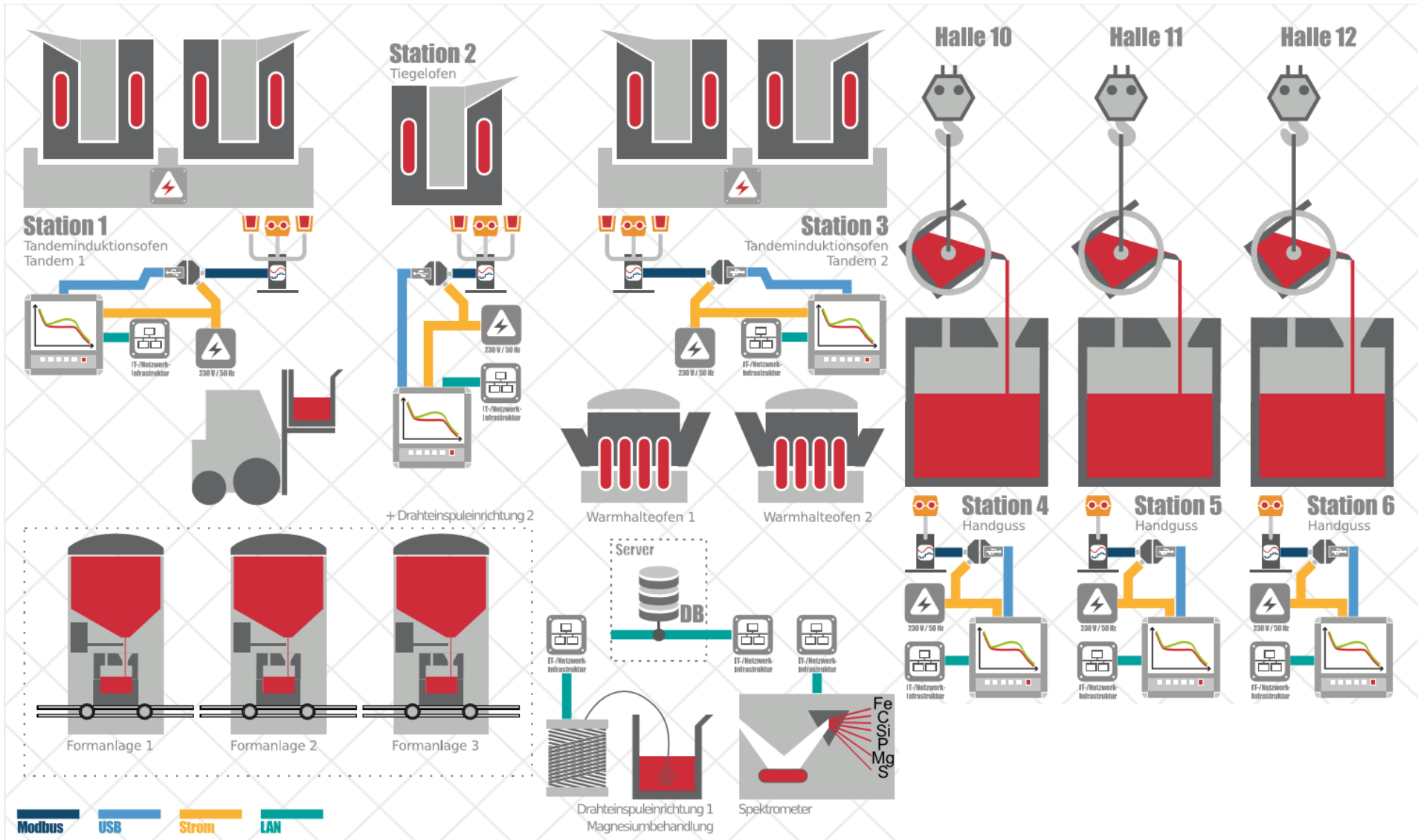
**SixSigma - Strukturovaný, disciplinovaný, na data orientovaný proces, jenž se zaměřuje na zlepšování podnikového výkonu.**

- Manažerská filozofie
- Statistické hledisko\_ snížení kolísání a počtu neshod je podstatou  $6\sigma$
- Důraz na vyvarování se chybám



**„Zákazníci nepřijdou do styku se střední hodnotou, ale s variabilitou“**

# Práce s daty – měřím a řídím



# Závěr

Věřte mi nebo ne, přednáška je o **osobním rozvoji** a **systemu**.  
Ne jak vydělat víc peněz a být důležitější – ale jak být menší ...,  
pokornější, méně egoistický a méně si jistý svým názorem.

Better me + Better you = Better us

Úkolem nás všech je rozvíjet sebe i ostatní, tj. nepálit energii  
skrýváním svých nedokonalostí a místo toho je ukázat i společně  
posouvat.

Extrémy řád a chaos jsou nebezpečné. Stůjte někde mezi. Mějte  
svoje pravidla, ale občas je vědomě porušujte.

Přeji Vám: vysoké ambice, otevřenost, kreativitu,  
nebrat se moc vážně a kritické myšlení.

Je to předpokladem úspěšného usilování o  
špičkovou úroveň.

Děkuji za pozornost



Kvalita leadershipu a leadership v kvalitě